GB neuhaus
NANO COATING SURFACE

NanoTechnologie – Perspektiven im Thüringer Wald

***Nano**Technology*
for excellent surfaces

gbneuhaus.de

Willkommen

auf den Höhen des Thüringer Waldes

In meiner unternehmerischen Tätigkeit bin ich geprägt durch meine enge Bindung an den Thüringer Wald, meine internationale Ausbildung sowie den kontinuierlichen und erfolgreichen Ausbau des Unternehmens seit Gründung im Jahr 1991. Die Personalarbeit ist für mich ein Kernelement der Gesamtstrategie des Unternehmens. Kompetenz, Motivation und Gesundheit sind die drei Hauptsäulen meines Verständnisses von Personalentwicklung.

Dr. Hermann Knauer
Geschäftsführer

GBneuhaus (GBn) ist führender Anbieter für individuelle den Kundenbedürfnissen angepasste Beschichtungslösungen. Wir grenzen uns von unseren Wettbewerbern durch unsere Fähigkeit zur Innovation ab. Dies bringt uns Marktvorteile in Bezug auf Technik und Technologie. Wir investieren in modernste Fertigungsanlagen und einen hohen Automatisierungsgrad. Unsere Beschichtungssolen sind einzigartig für die jeweilige Kundenapplikation.

Seit Gründung des Unternehmens 1991 produzieren wir am Standort Neuhaus am Rennweg, auf den Höhen des Thüringer Waldes. Unsere Region ist seit dem 12. Jahrhundert eine der bedeutendsten Glasregionen Mitteleuropas. Traditionell gibt es hier eine Vielzahl von Unternehmen, die im Bereich Glasherstellung, Glasbearbeitung und für spezielle Glasanwendungen tätig sind. Wir sehen uns in dieser Tradition und begannen ursprünglich unsere Produktion mit Beschichtungen von Lampenkolben für Niedervolt-Halogen-Stiftsockellampen und technischen Glaszuschnitten. In der Folge konnte unser Unternehmen zahlreiche namhafte Kunden aus den Bereichen Automotive, Haus- und Medizintechnik sowie der chemischen und glasverarbeitenden Industrie für sich gewinnen.

Mit großer Kontinuität haben wir unsere Stärke, die Kombination von Beschichtungsmaterial und Beschichtungsverfahren auf der Basis moderner Nanotechnologie, ständig weiterentwickelt. Dabei erfolgte eine Spezialisierung auf kleine Teile im Glas- und Kunststoffbereich. Inzwischen können auch weitere Substrate wie Keramik oder Metall beschichtet werden.

Strategisch ist unser Unternehmen auf Wachstum ausgelegt – stets unter Wahrung der Nachhaltigkeit aller Prozesse. Wir orientieren uns an attraktiven Märkten mit Zukunftspotential.

GBn ist ein lernendes, wissensbasiertes Unternehmen, das projektbezogen entwickelt und automatisiert mit höchsten Qualitätsstandards produziert. Wir arbeiten im Team und wir erzielen unsere Erfolge gemeinsam. Die Freude am Erfolg schafft Motivation für das „Arbeiten im fortschreitenden Wandel".

GB neuhaus
NANO COATING SURFACE

Was wir machen

Als Spezialist für innovative Beschichtungslösungen umfasst unser Portfolio ein breites Spektrum an funktionalen und dekorativen Beschichtungssystemen für vielfältige Anwendungsmöglichkeiten.

Diese Beschichtungen ermöglichen es unseren Kunden, ihre Produkte nach ihren Wünschen auf verschiedenste Art und Weise zu veredeln. Es werden definierte Eigenschaften erzeugt oder signifikant verbessert, wobei gleichzeitig mehrere Eigenschaften innerhalb eines Beschichtungssystems kombiniert werden können.

Die innovativen Lösungen der GBneuhaus GmbH ermöglichen so eine signifikante Verbesserung definierter Kriterien wie Farbschichtbrillianz, Farbgebung, Kratzfestigkeit, elektrische Leitfähigkeit, UV-Beständigkeit, Infrarot-Reflexion, Temperaturbeständigkeit oder wasserabweisender (hydrophober) Eigenschaften (Antihaftefekt – „Easy to Clean“).

Bei der Personalsuche ist es uns wichtig, dass jeder sein eigenes Wissen und seine persönlichen Fähigkeiten einbringt. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, die Stärken jedes Einzelnen weiter auszubauen. Wächst der Einzelne, wächst das Team, wächst das Unternehmen.

Wir freuen uns über jede Bewerbung, gerne auch initiativ.

Sandra Arnold
Leiterin Personal

Was wir bieten

Wir haben zufriedene MitarbeiterInnen. Das schafft ein gutes Betriebsklima und trägt zum persönlichen Glück eines jeden bei. Zufriedene MitarbeiterInnen sind die Grundlage dafür, dass wir unsere Kunden begeistern können. Begeisterte Kunden sind die langfristige Sicherung unseres Unternehmens und damit auch die langfristige Sicherung eines jeden Arbeitsplatzes.

Hier schließt sich der Kreis. Seit unserer Gründung im Jahr 1991 mit 12 MitarbeiterInnen sind wir stetig gewachsen und haben heute 120 MitarbeiterInnen, alle am Standort Neuhaus.

Wir verstehen uns als mittelständisches Familienunternehmen und beziehen das nicht nur auf die Eigentümerstruktur. Vielmehr lehnen wir uns an die Struktur einer Familie an. Wir haben alle Altersstufen vertreten und schätzen den Elan und den Drang der Jugend genauso wie die Erfahrung und die Ruhe des Alters. Wir sehen das Team im Mittelpunkt unserer Tätigkeit, wie in einer Familie hat dabei jeder seine Rolle, aber auch die Unterstützung der Anderen. Wir suchen daher MitarbeiterInnen jeden Alters unabhängig von Ihrem Geschlecht. Wir unterstützen unsere MitarbeiterInnen auch in Ihrer „privaten Familie“ und übernehmen z.B. für unsere MitarbeiterInnen die Kindergartengebühren und bieten Ihnen kostenfrei gesundheitsfördernde Maßnahmen an. Wir unterstützen mit Sachwertgutscheinen und Restaurantschecks.

Wir arbeiten je nach Arbeitsplatz mit verschiedenen Arbeitszeitmodellen. Auf der Basis einer 38-Stundenwoche bieten wir den MitarbeiterInnen im Schichtbetrieb über ein kapazitätsgesteuertes Flexmodell bis zu 12 Tage zusätzlichen Freizeitausgleich. Wir setzen auf Vertrauensarbeitszeit und zielorientiertes Arbeiten. Für unsere MitarbeiterInnen lohnt es sich, wenn unser Unternehmen sein Ziel erreicht. Über Unternehmenszielprämien oder Bonuszahlungen beteiligen wir alle MitarbeiterInnen an dem Unternehmenserfolg.

Jede Idee und jede Verbesserung sind uns willkommen, deshalb prämieren wir im Rahmen unseres Vorschlagswesens entsprechende Eingaben. Auch Ideen, die nicht zum Tragen kommen können dabei prämiert werden.

Die private Altervorsorge liegt uns am Herzen, nach abgeschlossener Berufsausbildung bei uns im Haus oder nach 5 Jahren Betriebszugehörigkeit zahlen wir für alle MitarbeiterInnen jeweils 50 Euro monatlich in eine betriebliche Altersvorsorge mit einer Pensionskasse.

Aus-, Fort- und Weiterbildung sind bei uns nicht nur Versprechungen, wir wollen die Weiterentwicklung und fördern unsere MitarbeiterInnen dementsprechend. Mehr zu diesem Themenkomplex entnehmen Sie den Folgeseiten.

Berufsbilder

Unser Unternehmen besteht aus 4 Bereichen: Werkstatt/Anlagenbau, Entwicklung/Technologie, Produktion und Verwaltung.

Im Folgenden finden Sie die Berufsbilder der einzelnen Bereichen sowie die Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung. Die Aufstellung soll einen ersten Überblick geben und erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Wir freuen uns über jede Bewerbung.

Ich arbeite seit 2006 bei GBneuhaus und fühle mich hier sehr wohl. Dafür sorgt unser gutes Arbeitsklima und nette KollegenInnen. Für mich ist besonders wichtig, dass ich die Möglichkeit habe flexibel zu arbeiten und dadurch Familie und Beruf gut miteinander vereinbaren kann.

Meine persönliche und berufliche Entwicklung hat GBn jederzeit unterstützt, so konnte ich mich nach einer Einstellung als Produktionsmitarbeiterin bis zur Gruppenleiterin Buchhaltung und Personal entwickeln, berufliche Weiterbildung wird groß geschrieben.

Annett Heinert
Gruppenleiterin Buchhaltung und Personal

Werkstatt/Anlagenbau

Berufsbilder

Elektroinstallateur, Mechatroniker, Industriemechaniker, Instandhaltungsmechaniker, Funkmechaniker, Elektronikfacharbeiter, Maschinening. Luft- und Kältetechnik

Ausbildung

Mechatroniker, Industriemechaniker

Weiterbildung

Bachelor Mechatronik, Industriemeister

Entwicklung/Technologie

Berufsbilder

Chemielaborant, Lacklaborant, Dipl.-Chemiker mit und ohne Promotion, Dipl. Ing. Elektrotechnik, Dipl. Physiker, Produktionstechnologe

Ausbildung

Chemielaborant

Weiterbildung

Lacklaborant

Ich habe vor 15 Jahren hier meine Lehre als Flachglasmechaniker begonnen und seitdem habe ich immer wieder die Möglichkeit erhalten Neues zu erlernen und mich weiter zu entwickeln (Abschluss Lehre, Schichtleiter Glaszuschnitte, Mitarbeiter Flüssigbeschichtung, Messtechnologe + innerbetriebliche Logistik, Fertigungsleiter).

Meine Identifikation mit der GBneuhaus ist sehr hoch, die Firmenphilosophie ist nicht nur eine Phrase, sie wird vom Geschäftsführer bis zum Mitarbeiter in der Produktion gelebt.

Für mich persönlich ist die GBneuhaus meine Firma und ich möchte sie mit meiner Arbeitskraft verbessern und ein Teil des Erfolgs sein.

***Markus Heinze** | Fertigungsleiter*

Ich habe bei GBn eine dreieinhalbjährige Ausbildung zum Chemielaborant erfolgreich abgeschlossen. Besonders wichtig war mir bei der Berufswahl ein naturwissenschaftlicher Beruf mit hoher Verantwortung indem man theoretisch erlernte Kenntnisse auch praktisch anwenden muss, aber vor allem die Ausbildung in einem Unternehmen in unserer Region.

Es gefällt mir hier sehr gut, weil ich ständig gefordert, aber auch gefördert werde und eigene Ideen einbringen und umsetzen kann. Die Entwicklung in einem Unternehmen geht eben ständig weiter und das ist auch gut so, denn Stillstand war noch nie mein Ding.

***Benjamin Büttner** | Chemielaborant*

Produktion

Berufsbilder

Produktionstechnologe, Dipl.-Ing. Elektrotechnik, Betriebsinformatiker, Flachglasmechaniker, Feinoptiker, Produktionsmitarbeiter mit und ohne Berufsausbildung

Ausbildung

Produktionstechnologe

Weiterbildung

Industriemeister

Verwaltung

Berufsbilder

Kommunikationselektroniker, kaufmännische Assistentin, Handelskauffrau, Fachangestellte für Bürokommunikation, Betriebswirt

Ausbildung

Industriekaufmann

Weiterbildung

Fachkaufmann Einkauf, Bilanzbuchhalter, Englisch, Fachkraft Personalwesen

Ausbildung bei GBn

Wir sind ein aktiver Ausbildungsbetrieb. Unser eigener Nachwuchs wird in der Zukunft die Geschicke des Unternehmens mitbestimmen.

Wir bieten unseren Auszubildenden einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz und auch über die Ausbildung hinausgehende Weiterbildungs- und Qualifikationsangebote. **Für folgende Ausbildungsgänge können Sie sich bei uns bewerben:**

Produktionstechnologe/-in

Ausbildungsdauer: **3 Jahre** | Berufsschule: **Ilmenau** | Zusatzlehrgänge: **Sonneberg**

Aufgabenbereiche:

» Planung, Vorbereitung und Durchführung industrieller Produktionsprozesse

» Strukturierung technischer Abläufe und Programmierung, Konfigurierung und Nutzung von IT-Systemen und Produktionsanlagen

Ihr Profil:

» mittlere Reife oder Abitur

» handwerkliches Geschick, mathematisches Verständnis und gutes räumliches Vorstellungsvermögen

Industriekaufmann/-frau

Ausbildungsdauer: **2–3 Jahre** | Berufsschule: **Meiningen**

Aufgabenbereiche:

» Planung von Personalbedarf in der Personalwirtschaft, Einholung von Angeboten und Verhandlung mit Lieferanten sowie Lagerung in der Materialwirtschaft, Steuerung, Planung der Fertigungsabläufe in der Produktionswirtschaft,

» Schnittstelle für Informationstechnologie, Unternehmensführung und Rechnungswesen

Ihr Profil:

» mittlere Reife oder Abitur

» Kommunikationsfähigkeit und Flexibilität

Ich habe bei GBneuhaus eine Ausbildung zum Produktionstechnologen absolviert, weil dieser neue Beruf ein großes Spektrum an Möglichkeiten bietet. Besonders wichtig war mir eine kompetente und faire Ausbildung in einem kollegialen Arbeitsumfeld. Es gefällt mir hier gut, weil mir bei GBneuhaus viele Möglichkeiten geboten werden, um mich beruflich weiterzuentwickeln und ich mit kompetenten Mitarbeitern zusammenarbeiten kann.

Toni Müller-Sixer | *Produktionstechnologe*

Chemielaborant/-in

Ausbildungsdauer: **3 Jahre** | Berufsschule: **Jena** | Zusatzlehrgänge: **Nünchritz**

Aufgabenbereiche:

» Analysieren von Stoffen, Trennung von Stoffgemischen und Erstellung von chemischen Substanzen

» Mitarbeit bei der Entwicklung und Optimierung von Analyse-verfahren, Herstellungsverfahren und -vorschriften

Ihr Profil:

» mittlere Reife

» Beobachtungsgenauigkeit, technisches Verständnis, Kenntnisse der Datenverarbeitung

Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik

Ausbildungsdauer: **3 Jahre** | Berufsschule: **Eisenach**

Aufgabenbereiche:

» Steuerung , Einstellung, Wartung und Überwachung automatisierter Maschinen und Anlagen für die Beschichtung

» Produkte nach Vorgaben der Qualitätssicherung prüfen und kontrollieren

Ihr Profil:

» Hauptschulabschluss oder mittlere Reife

» technisches Verständnis und Handgeschick sowie räumliches Vorstellungsvermögen

Mechatroniker/-in

Ausbildungsdauer: **3 Jahre** | Berufsschule: **Sonneberg**

Aufgabenbereiche:

» Montage von Baugruppen und Maschinen mit mechanischen, elektrischen, pneumatischen und hydraulischen Komponenten zu mechatronischen Systemen

» Lesen und Erstellen technischer Unterlagen, z.B. Zeichnungen, Schaltungsunterlagen , elektrische Pläne usw.

Ihr Profil:

» mittlere Reife

» handwerkliches Geschick und technisches Verständnis

Nachhaltigkeit

und Verantwortung für unsere Region

Unsere Personalpolitik basiert auf einem wertschätzenden, vertrauensvollen und toleranten Umgang mit allen Mitarbeitern.

Die Schaffung familien- und altersgerechter Arbeitsplätze hat für uns zunehmende Bedeutung.

Michael Petry
Geschäftsführer

Obenauf Leben und Arbeiten – ein besonderes Gefühl

Leben auf dem Kamm des Thüringer Schiefergebirges, auf 835 Metern Höhe ü. NN, ist Sommer wie Winter etwas Besonderes. Die reizvolle Landschaft rings um das Mittelzentrum Neuhaus am Rennweg und Lauscha ist geprägt von Wäldern und Höhenwiesen, aber auch von romantischen Tälern, tief eingeschnitten bis zu den klaren Wasserläufen, die sich aus den Bergquellen ergießen und einmalige Biotope formen.

Wir arbeiten an einem interessanten und vielseitigen Wirtschaftsstandort, der traditionelle und innovative Unternehmen und Produktionsmethoden miteinander verbindet.

Mikroelektronik, Glasindustrie, Produzenten chemisch-pharmazeutischer Glaswaren, Handwerks-, Gewerbe- und Dienstleistungsbetriebe und Unternehmen mit touristischen Angeboten prägen überwiegend die Region. Wir fühlen uns dieser Region und ihren Menschen verbunden und verstehen uns als Teil. Wir übernehmen Verantwortung auch über unser Unternehmen hinaus und unterstützen Vereine, Schulen, öffentliche Institutionen und soziale Projekte.

In unserem Unternehmen bieten wir permanent ein breites Spektrum an Ausbildungs- und Arbeitsplatzangeboten und haben klare Kriterien für eine am Erfolg des Unternehmens orientierte Entlohnung, angefangen vom Mitarbeiter in der Produktion bis zum Geschäftsführer. Wir denken langfristig, für eine nachhaltige Weiterentwicklung und Absicherung unseres Unternehmens und seiner Mitarbeiter.

Dieses Projekt wird von der Europäischen Union (EFRE) und dem Freistaat Thüringen (Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Technologie) kofinanziert.

EFRE
EUROPA FÜR THÜRINGEN
EUROPÄISCHER FONDS FÜR REGIONALE ENTWICKLUNG

Freistaat Thüringen
Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Technologie

GB neuhaus
NANO COATING SURFACE

GBneuhaus GmbH
Am Herrnberg 10
98724 Neuhaus am Rennweg
Telefon: +49 3679 726030
Fax: +49 3679 726033
E-Mail: info@gbneuhaus.de

gbneuhaus.de